

STATUT
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
KULTURY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Międzyzakładowy Związek Zakładowy Pracowników Kultury Województwa Pomorskiego jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno - bytowych i kulturalnych.

§ 2

Siedzibą Związku jest Wojewódzka Biblioteka Publiczna im. Josepha Conrada Korzeniowskiego w Gdańsku ul. Targ Rakowy 5/6, a terenem jego działania województwo pomorskie.

§ 3

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi przepisami prawa oraz ratyfikowanymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Rozdział 2
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 4

1. Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, a w szczególności:
 - a) obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin
 - b) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
 - c) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowej oraz adaptacji społeczno - zawodowej.

§ 5

Do zadań Związku należy w szczególności:

1. a) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych

- b) negocjowanie i podpisywanie zakładowych i międzyzakładowych układów zbiorowych pracy
2. Reprezentowanie i obrona praw i interesów pracowniczych, zwłaszcza w zakresie:
 - a/ polityki racjonalnego zatrudnienia oraz kształtowania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy
 - b/ wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń ekonomicznych
 - c/ bezpieczeństwa, higieny i kultury pracy
 - d/ warunków dla kobiet i młodocianych
 - e/ świadczeń socjalnych dla pracowników i ich rodzin
 - f/ wypoczynku po pracy i kultury fizycznej, turystyki oraz wczasów pracowniczych
 - g/ świadczeń emerytalno - rentowych i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego
 - h/ opieki socjalnej nad osobami samotnie wychowującymi dzieci, rodzinami wielodzietnymi, młodymi małżeństwami, emerytami i rencistami
 - i/ pomocy materialnej i rzeczowej dla członków Związku, poprzez wypłacanie zasiłków z tytułu urodzin i zgonów oraz zapomóg losowych
 3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielania pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji.
 4. Zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiovania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planów urlopowych oraz dotyczących socjalno - bytowych i kulturalnych potrzeb załogi
 5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
 6. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju, racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej.
 7. Współpraca ze związkami zawodowymi i stowarzyszeniami twórczymi oraz innymi organizacjami społecznymi w kraju i zagranicą.

§ 6

Do osiągnięcia powyższych celów - zadań, Związek dąży poprzez:

1. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi, samorządowymi i państwowymi.
2. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w zakresie z Państwową Inspekcją Pracy.
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych.
4. Rozwiązanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz poprzez zawieranie porozumień.

§ 7

1. w razie sporu zbiorowego, Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu ustalonych w obowiązujących przepisach.

§ 8

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

Rozdział 3
CZONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 9

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w instytucjach kultury działających na terenie województwa pomorskiego.
2. Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w zakładzie i przeszła na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem
3. Nie traci członkostwa Związku były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę albo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
4. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust. 2 i 3.

§ 10

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kultury Województwa Pomorskiego posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działania przez organy wskazane w Statucie.

§ 11

Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Kultury Województwa Pomorskiego ma prawo za zgodą Walnego Zebrania, na zasadach dobrowolności i partnerstwa zrzeszać się i współdziałać z innymi związkami zawodowymi w kraju oraz współpracować z międzynarodowymi organizacjami Związkowymi.

§ 12

Członkostwo nabywa się po złożeniu pisemnej deklaracji potwierdzonej uchwałą Zarządu o przyjęciu w poczet członków. Dowodem przynależności do Związku jest legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.

§ 13

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia
2. Skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres 3 miesięcy lub zmiany miejsca zatrudnienia.
3. Wykluczenia ze Związku
4. Zgonu.

§ 14

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków organu Związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku.
5. Być informowanym o działalności organów Związku.
6. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku Podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
7. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
8. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 15

Członek Związku obowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

§ 16

Za aktywną działalność społeczną i zawodową, członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 17

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku, można - po wysłuchaniu zainteresowanego - udzielić mu upomnienia lub nagany albo wykluczyć go ze Związku.

§ 18

Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały.

§ 19

Do stażu związkowego zalicza się okresy:

1. Poprzedniej przynależności do innego związku zawodowego.
2. Odbywania zasadniczej służby wojskowej, jeżeli przed powołaniem do zasadniczej służby wojskowej, zainteresowany należał do związku zawodowego.
3. Okresowego pozostawienia bez pracy w związku z jej poszukiwaniem. Zaliczanie stażu związkowego następuje po opłaceniu przez zainteresowanego składki członkowskiej w wysokości ustalonej w Statucie.

Rozdział 4. ORGANY ZWIĄZKU

§ 20

1. Organami Związku są:
 - a/ Walne zebranie, po osiągnięciu liczby członków uchwalonej przez Walne Zebranie, Zarząd Związku,
 - b/ Komisja Rewizyjna Związku.
2. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

§ 21

Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku.

§ 22

Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym Statutem.

Wszystkie organy Związku obowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności obowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§ 23

1. Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - a/ nie ograniczania się liczby kandydatów,
 - b/ głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - c/ głosowanie jest tajne,
 - d/ kierownicy działów i wydziałów mogą wchodzić w skład Zarządu,
 - e/ funkcji we władzach związkowych nie może pełnić osoba zajmująca stanowisko kierujące zakładem pracy, tj. dyrektor, z-ca dyrektora, główny księgowy, kierownik kadr,
 - f/ Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu Związku jest obowiązany:
 - a/ aktywnie uczestniczyć w pracach organu Związku,
 - b/ reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzenia Związku,
 - c/ składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 24

1. Członkowie organów mogą być odwołani z zajmowanych funkcji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.

3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku, powinna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 25

1. Mandat członka organu Związku wygasa w przypadku:
 - a/ ustania członkostwa Związku,
 - b/ rezygnacji z mandatu,
 - c/ odwołania w trybie określonym w § 24 Statutu,
 - d/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.
2. W razie zmniejszenia się liczby członków organu związkowego do stanu poniżej 50% składu - przeprowadza się wybory uzupełniające przez zwołanie Walnego Zebrania.

§ 26

Walne Zebranie:

1. Uchwala Statut i zmiany do Statutu Związku.
2. Ustala program działania Związku.
3. Ustala strukturę organizacyjną Związku.
4. Reprezentuje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
5. Ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej.
6. Określa zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału zatwierdza budżet Związku.
7. Rozpatruje wnioski i postulaty.
8. Rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków.
9. Decyzje o rozwiązaniu Związku.
10. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.
W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium, nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział ponad połowa członków Związku albo wybranych delegatów.

§ 27

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu Związku biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku albo wybrani delegaci.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§28

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - a/ realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - b/ współdziała z kierownictwem zakładu pracy we wszystkich sprawach dotyczących

- warunków pracy i bytu członków Związku,
 c/ zwołuje Walne Zebranie i ustala zasady wyboru delegatów.
 Termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad, podaje do wiadomości członków nie później niż na 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
 d/ zarządza majątkiem Związku,
 e/ powołuje w zależności od potrzeb sekcje twórcze, komisje i zespoły problemowe,
 f/ przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
 g/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 h/ ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.
2. Zarząd Związku może wybierać ze swego grona Prezydium oraz określić zakres jego uprawnień.
 3. Ustala corocznie wysokość składki członkowskiej.

§ 29

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż jeden raz na miesiąc.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 30

Do działalności Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu Związku sprawozdań ze swej działalności.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątku Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 31

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

Rozdział 5 MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 32

Majątek Związku tworzy się:

- a/ ze składek członkowskich,
 - b/ z dotacji, darowizn i zapisów,
 - c/ z dochodów uzyskiwanych przez Związek z działalności gospodarczej i innych wpływów.
- Zasady prowadzenia działalności gospodarczej określa Zarząd Związku.

§ 33

Jeżeli Zarząd Związku nie postanowi inaczej, składka związkowa wynosi miesięcznie:

1. 1% wysokości wynagrodzenia i umów o dzieło pracujących członków Związku.
2. 0,5% wysokości zasiłku wychowawczego.
3. 1 zł dla emerytów i rencistów.

§ 34

Składki na rzecz Związku wpłacane przez członków, nie podlegają zwrotowi.

§ 35

1. Podstawę działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.
2. Sprawozdanie Zarządu z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.

§ 37

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku, ponoszą odpowiedzialne osoby, o których mowa w § 38 ust. 1 Statutu.

§ 38

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni:
 - Przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu a zwłaszcza nabywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych, wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

Rozdział 6 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 39

Odznakami związkowymi Związku są: srebrna i złota odznaka „Zasłużony Działacz Związku”, plakietka oraz znaczek związkowy.

Zasady i tryb nadawania odznak honorowych, określa regulamin uchwalony przez Federację Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki.

§ 40

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością 50% + 1 oddanych głosów.

§ 41

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością 2/3 głosów.

§ 42

1. Czynności związane z likwidacją Związku, dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności Likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w Sądzie, z mocą obowiązującą od daty uchwalenia przez Walne Zebranie w dniu 12 kwietnia 1995 r.